

ビジョンの実現が加速する

多角化経営研究会 P E A K S



株式会社ヤマチマネジメント

経営支援事業部 事務局 担当 山崎

〒060-0001
北海道札幌市中央区北1条西10丁目1-17
北一条山地ビルディング9階
TEL:011-261-9988
MAIL:info@takakuka.jp
受付:10:00~18:00(休/土日祝)
<https://takakuka.jp>



—— ヤマチユナイテッド ——
100VISION 経営
YAMACHI UNITED 100VISION MANAGEMENT

ビジョンの実現が加速する

多角化経営研究会 P E A K S

PEAKSとは—

事業の多角化を進めたい、もしくは既に複数事業を展開している経営者のための、**多角化経営に特化した研究会**です。

事業を増やしてもバラバラにならず、グループ全体に統一感のある経営を実現するために、必要な組織体制や仕組みづくりを体系的に学べます。



「事業は増えたが、全体がかみ合わない。」
—多角化の次の壁は、“組織管理の複雑化”。

01

全社的な一体感の不足

- 理念や方針が浸透していない
- 部門間で方向性が揃っていない
- 共通の判断基準がない

02

管理統制の複雑化

- 管理ルールが統一されていない
- 情報や報告の仕組みが整っていない
- 経営数値が適切に把握できない

03

事業間シナジーの停滞

- 事業同士の情報共有がない
- グループ全体での協働意識がない
- 全体最適の意識が低い

事業を増やした“その先”を、どう経営するか。多角化経営には“増やすための戦略”だけでなく“束ねるための仕組み”が必要です。個々の事業を伸ばすだけでなく、グループ全体として最適化する仕組みを整えることで、事業が育ち、人が育ち、多角化は初めて「持続的な成長」へとつながります。

「多角化経営」で、
やりたいことを実現できる会社を。

連邦多角化経営システム開発者
ヤマチユナイテッド グループCEO 山地 章夫



私たちがこの研究会を立ち上げたのは、多角化という経営戦略を「一部の特別な企業のもの」にしたいなかったからです。連邦多角化経営は、実際に私たち自身が長年の実践と改善を重ねて形にした“生きた経営手法”です。単なる理論ではなく、再現性のある「仕組み」として体系化してきました。

幹部や社員が経営に参加し、自ら考え行動できる組織へ変わること。環境変化の激しい時代だからこそ、自律的な組織と多角的な収益構造が必要なのです。

この研究会を通じて、多くの企業が「安定と成長」を両立し、やりたいことを実現できる経営を手にしてほしい。多角化経営は、会社を大きくするための戦略ではなく、経営者も社員も仕事と人生を楽しむための仕組み。PEAKSへの入会が、あなたの会社が次のステージへ進むきっかけになれば幸いです。

本研究会の特徴

中小企業のためのリアルで体系的な
多角化経営カリキュラム

全て自社で実践済みの具体性のある
ノウハウとコンテンツ

「理論と実践」聞いて終わりではなく
実践に落とし込めるプログラム

いつでもどこでも視聴可能な
会員専用動画ライブラリー

個別相談や個別フォローで
個社ごとに伴走



PEAKSで学べる連邦多角化経営システム

ヤマチユナイテッドの多角化経営は、二つの経営システムの連携によって機能しています。

「**事業経営システム**」では、各事業の収益を管理会計で“見える化”し、社員が経営情報を共有しながら主体的に経営に参加できる仕組みを構築。

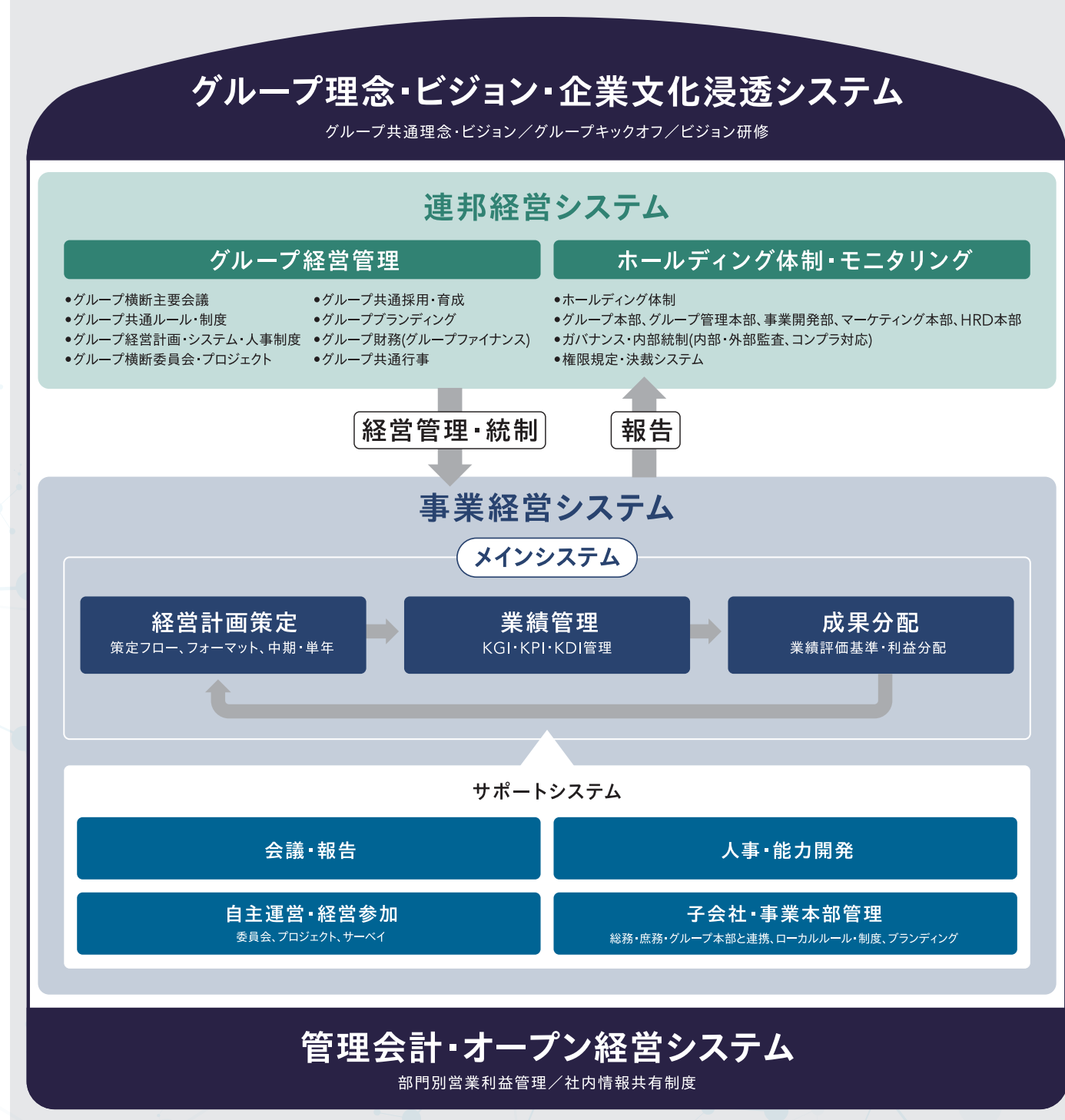
「**連邦経営システム**」では、共通ルールや会議体、管理部門、ガバナンス体制を整え、複数の事業を一つの会社のように連携させて運営します。

この二つを連動させることで、全社員がグループ理念に基づき行動し、新たな事業を生み出し続ける「多角化経営」を実現。

まさに、持続的に成長する経営体制を築いています。



連邦多角化経営システムの全体相関図



学びと実践を加速させる4つのサービス体系

①連邦多角化経営システム構築プログラム[6か月集中オンラインコース]

多角化経営の「考え方」から「仕組み化」までを一貫して学ぶオンライン実践コース。新たな事業を生み出し続ける企業に必要な組織管理手法をモデルに、自社の組織・制度・会議体を整理し、実行可能な経営改善計画を完成させます。理論だけでなく、自社経営を動かす“構築型”の学びを提供します。

- 期間 | 6ヵ月(全6回) ※各回15:00~18:00
- 対象者 | 経営者・経営幹部(1社につき1名まで)
- 形式 | オンライン(講義+課題形式)

※毎回課題あり。プログラムを通じて「**自社独自の経営改善計画書**」を作成します。
※欠席や途中参加の方は、アーカイブ動画を視聴可能(期間限定)



研究会講師

ヤマチユナイテッド グループ執行役員
石崎 貴秀

1996年入社。営業、国際課、管理部を経て、グループ経営推進会議事務局での経験を活かし、2009年に㈱ヤマチマネジメントを設立。グループ管理本部の統括マネージャーを務め、2017年取締役就任。「連邦多角化経営実践塾」の開塾にも携わり、実践塾講師として約80社に指導。現在は連邦多角化経営のコンサルティングも担当している。



📖 学ぶだけで終わらない。“形”として残る6か月。

講義と課題を通じて、自社の仕組みを見直し・再構築。

結果として、**自社独自の経営改善計画書**という“形ある成果”が残ります。

全6回のプログラム内容(予定)

【第1回】多角化経営の全体像を理解する

- 「連邦多角化経営総論」
- 理念経営・ビジョン・文化浸透のしくみ

【第2回】全社員参加型の事業経営システム①

- 経営計画策定のしくみ
- 自主業績管理・KPI管理のしくみ
- 成果分配(自主評価・自主分配)のしくみ

【第3回】全社員参加型の事業経営システム②

- 会議・報告・情報共有のしくみ
- 自主運営(委員会)・社員経営参加のしくみ
- 人事・能力開発(採用・育成)のしくみ

【第4回】多角化戦略と連邦経営システム

- 多角化戦略と連邦経営システム
- ホールディング体制とグループ経営管理システム

【第5回】戦略的・発展的中期経営改善計画の策定

- 3カ年ビジョン・基本戦略の骨子を策定
- 自社に合わせた組織計画を策定

【第6回】中期経営改善計画の発表・年度計画への展開

- 最終課題(経営改善計画)及び成果発表
- 年度計画・行動計画への展開
- 全体まとめと振り返り

②PEAKS会員専用ライブラリー

多角化経営の実践に役立つ、システム別の学習動画を24時間いつでも視聴可能。自分のペースで学びたい方や、テーマを絞って復習・理解を深めたい方に最適です。「連邦多角化経営システム構築プログラム」受講後の復習ツールとしても活用でき、経営者だけでなく幹部・社員の育成にもご利用いただけます。

主なテーマ例



- アカウント数 | 1社につき3名まで発行可能
- 視聴形式 | オンライン(24時間アクセス可能)

③現場での実践に迷ったとき、すぐに相談できる安心のサポート体制

多角化経営を学ぶ中で、「自社ではどのように導入すればよいか」「自社の課題に合う進め方は何か」など、より具体的な相談にお応えします。ヤマチユナイテッドがこれまでに実践してきた事例や、最新の取り組み内容をもとに、各社の状況に合わせてアドバイスをを行います。

- オンライン個別相談 | 月1回・30分まで
- チャット相談(Chatwork) | 随時対応

④実践企業の現場を体感できる「視察ツアー」

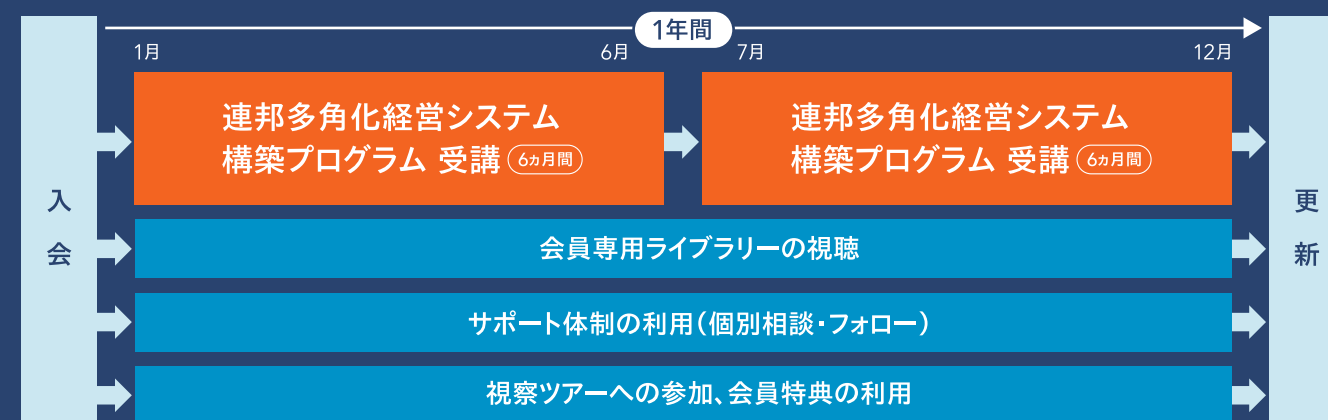
実際に多角化を実現してきた企業の現場を見て、感じて、学ぶ。

札幌で開催する対面セミナーやヤマチユナイテッド本社や関連施設、新入社員向け研修の視察ができるツアーを開催します。

- 札幌対面セミナー・ヤマチ視察ツアー
- 新入社員向け研修「フレッシューズキャンプ」視察



PEAKS会員サービス 利用プロセス



※登録メンバーの追加や入れ替えをすることで、更に社内への浸透が進みます。

連邦多角化経営システム構築プログラム	1社1名まで※追加参加料金(同一企業様)1名につき24万円(税別)/年
PEAKS会員専用ライブラリー視聴権利／個別相談用chatwork利用権利	1社3アカウントまで ※追加アカウント1名につき5万円(税別)/年

参加企業様の声



株式会社データロジック 〈代表取締役社長 波田 政幸様〉

PEAKS入会が、自社の経営課題を認識するきっかけに。

書籍を読んだことがきっかけで、自社が単一事業に依存していることもあり、ヤマチの多角化経営に共鳴しました。入会後は、理念体系を含めたビジョンの構築、社員に共有するための経営方針書の策定に着手。情報を整理する中で、直近の自社の経営課題は「新しいことに挑戦する“受け入れ素地”をつくっていくこと」だと気づきました。



株式会社ファミリーケアサポート 〈幹部社員A様、B様〉

新規事業展開のプロセスを、一步一步進んでいきたい。

PEAKSは“多角化経営”を学べるということで、これからの事業規模拡大に向けて、良い気付きやきっかけが得られたら良いと思い入会しました。まずは幹部社員である私たち二人が受講し、その後、社内で合宿形式のワークを行いながら、学んだフォーマットを実際に自社の計画へ落とし込んでいます。年間を通して様々な知識を学び、新規事業展開のプロセスを一步一步進んでいきたいと考えています。



株式会社リゾーム 〈執行役員A様〉

社長、役員、部長が同じ目線で議論ができる体制へ。

PEAKSへは、自身の思考整理と中間層の育成に取り組むために入会しました。まずは自分でしっかり学び、その後、アーカイブ動画やワークショップで配布される事例・フォーマットを活用しながら、他の役員や部長陣への経営知識のインプットを進めています。PEAKSを通じて、「経営知識のインプット」から「現場からのボトムアップ計画の抽出」までを効率的に進められるようになり、会議では、抽出した計画や意見をもとに議論を深めることに集中できるようになりました。

企業情報
エリア:山口県
業 種:ソフトウェア開発
従業員:42名
年 商:7億円

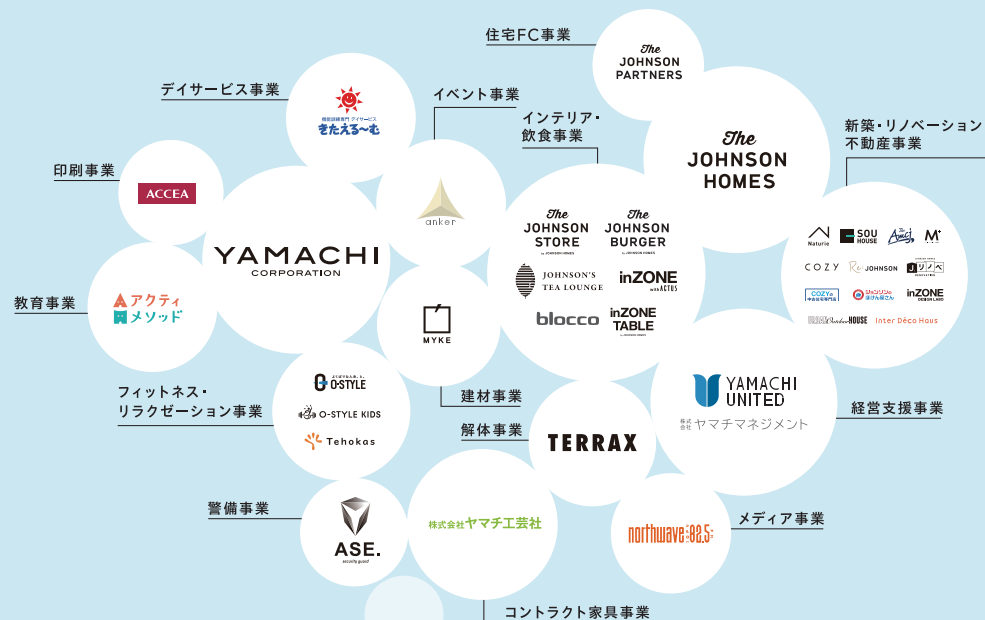
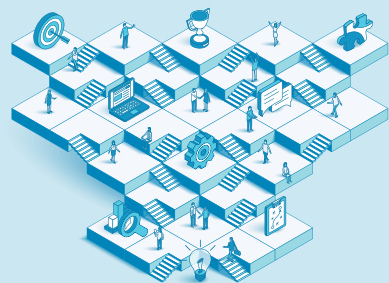
企業情報
エリア:北海道
業 種:医療・福祉
従業員:126名
年 商:5.8億円

企業情報
エリア:岡山県
業 種:ソフトウェア開発
従業員:96名
年 商:10.1億円

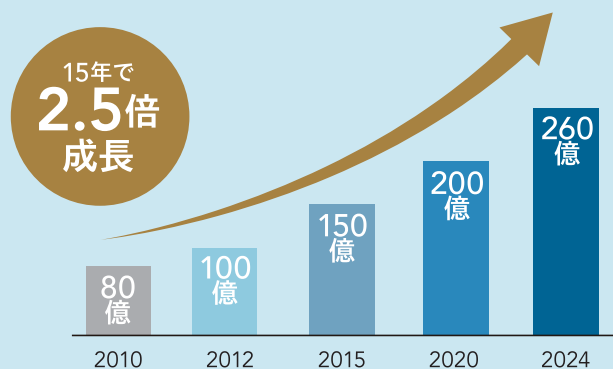
☆“多角化経営”で成長・発展し続けてきたヤマチユナイテッドの実績

50以上の事業を展開！

住宅産業を中心に、BtoB・BtoCそれぞれ売上高数千万円規模から数十億円規模までの事業を展開。建築資材卸、住宅、不動産、インテリア、飲食、福祉、健康、教育、イベント、警備、メディア、解体業など、多岐にわたる事業領域を持つ企業グループです。



事業の多角化で規模拡大。15年で2.5倍に！



多角化と事業連携で、変化に強く持続的に成長できる体制を築いています。

大胆な権限委譲で、幹部社員をスピード育成！



多角化によってポストを増やし、理念を共有したうえで社員に裁量と責任を積極的に委ねる仕組みを構築。その結果、頼もしい幹部社員が次々と育ち、現在では社員数約800名・9法人・50事業が有機的に連携・機能しています。

実践と研究で磨き続ける「経営支援事業」



ヤマチユナイテッドは、自ら50以上の事業を経営し、長年にわたり「連邦多角化経営」の仕組みを現場で検証・改善してきました。そこで培ったノウハウを体系化し、**全国の経営者・幹部へ伝える経営支援事業**として展開。主催する「経営実践塾」には、これまでに**指導企業80社、経営者・経営幹部500名超**が参加。実践から生まれた、再現性のある経営ノウハウを提供しています。

多角化経営分野のビジネス書を複数執筆・出版



自社で実践してきた多角化経営のノウハウを体系化し、経営者・実務家向けにビジネス書を出版。全国の中小企業経営者から支持を集めています。

参加要項

対象者 多角化企業の経営者および後継候補、または経営幹部として経営者視点を養いたい方

会費 1社30万円(税別)／年 ※年会費一括お支払い

年会費でご利用可能なサービス	連邦多角化経営システム構築プログラム受講 [6か月集中オンラインコース]	1社1名まで ※追加参加料金(同一企業様)1名につき24万円(税別)/年
	PEAKS会員専用ライブラリー視聴権利	1社3アカウントまで ※追加アカウント1名につき5万円(税別)/年
	個別相談用chatwork利用権利	

各プログラム・イベントの最新日程とお申込みは、右記二次元コードよりご確認ください。

※最新情報はWEBページで随時更新しています



会員特典

有料サービスおよび参加人数限定サービスへの優先案内、および会員価格が適用されます。

〈有料サービスの会員割引〉※通常価格から20%オフ

オンライン研修「KATAKA-型化-」



経営者と幹部がチームで学ぶ、6か月短期集中の業績管理特化型オンライン実践研修。“型”をそろえ、“仕組み”で動く組織へ。方針策定・業務の型化・進捗管理を通じて、考えて動く社員と現場を育てます。



成長合宿in北海道



北海道札幌開催の複数社合同・短期集中型の若手社員研修。ヤマチユナイテッドの「フレッシューズキャンプ」をベースに、他社交流と実践ワークを通じて、計数力・プレゼン力・協働力を身につけます。



〈参加人数限定サービスの優先案内〉

※会員様限定の特別価格にて優先的にご案内いたします
(価格については、リリース時に提示)

- 札幌対面セミナー・ヤマチ視察ツアー
- フレッシューズキャンプ視察 等



会員登録の流れ

STEP 1 〈お客様〉 お申込書のご提出

「研究会会則及び会員制度説明書」に同意した上で、所定の入会申込書用紙に必要事項を記載し、研究会事務局へ提出ください。

STEP 2 〈研究会事務局〉 審査

研究会事務局が受理したお申込情報を基に、「研究会会則及び会員制度説明書」に定める入会資格について審査いたします。

STEP 3 〈研究会事務局〉 審査完了・詳細案内

研究会事務局による審査が完了した企業様には、審査完了の旨と詳細についてご案内いたします。

STEP 4 〈研究会事務局〉 登録完了連絡

詳細案内後、研究会事務局より発行する請求書に基づき、ご入金を確認でき次第、登録完了となります。研究会事務局から「登録完了」連絡がメールで届き次第、サービスご利用開始となります。

よくある質問

Q. 連邦多角化経営システム構築プログラム[6か月集中オンラインコース]には、初回登録の際のメンバー以外も参加できますか？

入会時の入会申込書に記載されているメンバー以外でも、1社1名まで、かつ同法人に所属している役員または社員であれば参加可能です。

(例:1月スタート期は経営者、次期は役員など、入会中は受講者を変更できます)

Q. 入会中の個別相談はどのような形でできますか？

ビジネスチャットツール「Chatwork」もしくはメール(crm@takakuka.jp)、電話(011-261-9988)にて問合せ可能です。

Q. どのような方が入会・受講されていますか？

多角化を志向する中小企業の経営者・経営幹部・部長クラスの方が中心です。

年齢層は30代から50代まで幅広く、実践的な経営ノウハウを求める方が多く参加されています。

Q. 現在は単一事業ですが、これから多角化を考えています。入会できますか？

はい、入会可能です。これから事業の柱を増やしたい、もしくは将来的に多角化を進めたいと考える経営者・経営幹部の方にも最適な内容となっています。